УТВЕРЖДЕНО:
Директор ООО УЦ «АСК»

_____С.М. Миронова

«01»сентября 2022г.

ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Форма обучения: очно-заочная, электронная, с использованием дистанционных образовательных технологий
Трудоемкость обучения: 40 часов

г. Екатеринбург
2022г

1.ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Основной задачей учебной программы является обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда по общим вопросам и функционирования системы управления охраной и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

В соответствии со ст.214 Трудового кодекса РФ необходимо организовать обучение по общим вопросам и функционирования системы управления охраной в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В соответствии с разделом VI Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464, необходимо организовать обучение работников по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков периодически не реже 1 раза в 3 года.

Обучение требованиям охраны труда в ООО «Центр охраны труд» проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленные на:

- Предотвращение профессиональных заболеваний.
- Снижение последствий профзаболеваний и травматизма.
- Предотвращение случаев производственного травматизма.

Обучение по охране труда является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков для сотрудников организации.

Цель обучения: повышение слушателями уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, необходимых для снижения профессионального риска, безопасного выполнения трудовых функций, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний в процессе выполнения всеми работниками своих должностных обязанностей в интересах работодателя.

Получение новых и совершенствование приобретенных компетенций по следующим объектам профессиональной деятельности (основание: Постановление Правительства №2464 от 24.12.2021г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Категория слушателей: (П.53)

- руководители организаций;
- заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, руководители филиалов и их заместители
- руководители структурных подразделений работодатели и их заместители руководители структурных подразделений филиала и их заместители.
- специалисты служб охраны труда. Работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
-работники организаций, отнесенные к категории специалисты
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда.
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Организационно-педагогические условия:

Образовательный процесс осуществляется на сновании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

Срок обучения:40/5(час, день)

Режим занятий: 33 часов самостоятельного обучения, 7 часов аудиторной работы. Продолжительность одного занятия – 45 минут, перерывы между занятиями – 5-20 минут.

Продолжительность проверки знаний требования охраны труда – 2 часа.

Начало учебных занятий определяет заведующий методического отдела.

Форма обучения – очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

Слушателям, успешно освоившим Программу и прошедшим проверку знаний требований охраны труда, выдаются протоколы проверки знаний требований охраны труда.

Требования к результатам освоения Программы:

В результате изучения курса слушатели должны:

ЗНАТЬ:

– обязанности работодателя по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников организации;
– обязанности работника в области охраны труда;
– нормативно-правовую базу в области охраны труда;
– систему управления охраной труда;
– основы оценки и управление профессиональными рисками;
– ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
– организацию и проведение расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
– организацию проведения специальной оценки условий труда;

– передовой отечественный опыт организации охраны труда.

УМЕТЬ:

– осуществлять организацию работы в соответствии с нормативными требованиями охраны труда;

– обеспечивать выполнение требований безопасности и охраны труда в процессе исполнения трудовых обязанностей;

– внедрять и применять передовые методы организации труда;

– организовывать и участвовать в обучении работников;

– осуществлять контроль состояния охраны труда на рабочих местах работников;

– организовывать и проводить расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– оказывать первую помощь пострадавшему при несчастном случае на производстве.

– организовать расчет рисков по существующим методикам.

– разрабатывать систему управления охраной труда в организации.

– разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда

– проводить с работниками инструктажи по охране труда

– проводить с работниками медицинские осмотры.

Кадровое обеспечение образовательного процесса:

Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий.

Содержание программы определяется учебным планом и требованиями проверки знаний требований охраны труда, и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущей контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой обучающихся и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Проверка знания требований охраны труда по Программе проводится в форме тестирования и должна выявить подготовку специалиста.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие проверку знаний требований охраны труда, получают протокол проверки знаний требований охраны труда.

Оценочные материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по темам.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении тем Программы.

Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

2.ТРЕБОВАНИЕ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

УЦ проводит занятия по адресу: 620028, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Я. Свердлова, д.11А, офис 121А. Учебный класс для занятий расположен на 1-м этаже здания.

Сетевой доступ: : ***http://www.uc-ask.ru***

Договор аренды: №121 А от 01.06.2022 г.

Все занимаемые помещения соответствуют обязательным нормам пожарной безопасности и требованиями санитарно-эпидемиологических служб. Помещения имеют централизованные системы водоснабжения, отопления и канализации. Воздухообмен помещений обеспечивается современными системами кондиционирования, за счет приточно-вытяжной вентиляционной системы. В учебном классе проводятся лекции.

Оборудование учебного класса:

-стол;
-стулья;
-мусоросборники;
-рабочая зона преподавателя;
-информационный стенд;
-информационные материалы

Технические средства обучения:

-ноутбук с соответствующим программным обеспечение;
-мультимедийный проектор;
-магнитная доска;
-маркеры;
-учебно-наглядные пособия (плакаты по охране труда)

Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе, с применением различных образовательных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Материалы для изучения размещены в сети Интернет на онлайн-платформе Uchi.pro по адресу https://uc-ask.upft.ru/ (далее – СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися учебных материалов, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Этапы формирования компетенций:

– формирование базы знаний (теоретические и лекционные материалы, нормативно-правовые документы, дополнительная литература, учебно-методическая помощь);

– проверка усвоения материала (промежуточный и итоговый контроль знаний).

Учебно-методическая помощь обучающимся оказывается профессорско-преподавательским составом путем размещения на онлайн-платформе соответствующего Контента, а также в форме дистанционных индивидуальных и (или) групповых консультаций.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№	Наименование модулей	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Внеаудиторная (самостоятельная работа)	Аудиторная работа (семинарская занятие)	
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	***10***	***9***	***1***	**-**
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	***6***	***5***	***1***	**-**
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	***17***	***15***	***2***	**-**
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	***5***	***4***	***1***	**-**
5.	Проверка знаний	***2***	**-**	***2***	***тест***
6.	ВСЕГО	***40***	***33***	***7***	**-**

4.УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

по Программе

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№	Наименование модулей	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Внеаудиторная (самостоятельная работа)	Аудиторная работа (семинарская занятие)	

1.	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	***10***	***9***	***1***	**-**
1.1	Основные понятия охраны труда	***2***	***2***	**-**	**-**
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	***2***	***2***	**-**	**-**
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	***2***	***2***	**-**	**-**
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	***2***	***2***	**-**	**-**
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	***2***	***2***	**-**	**-**
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	***6***	***5***	***1***	**-**
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	***3***	***2***	***1***	**-**
2.2	Лидерство в области охраны труда	***2***	***2***	**-**	**-**
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	***1***	***1***	**-**	**-**
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	***17***	***15***	***2***	**-**
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охраны труда	***2***	***1,5***	***0,5***	**-**
3.2	Специальная оценка условий труда	***1***	**-**	***1***	**-**
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	***2***	***1,5***	***0,5***	**-**
3.4	Подготовка работников по охране труда	***1***	***1***	**-**	**-**
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	***2***	***2***	**-**	**-**
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	***1***	***1***	**-**	**-**
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	***2***	***2***	**-**	**-**

3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	***2***	***2***	-	-
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	***2***	***2***	-	-
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	***2***	***2***	-	-
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	***5***	***4***	***1***	-
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	***1***	-	***1***	-
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	***2***	***2***	-	-
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	***2***	***2***	-	-
5.	Проверка знаний	***2***	-	***2***	***тест***
6.	ВСЕГО	***40***	***33***	***7***	-

5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный график обучения составляется и утверждается для каждой группы. Срок освоения программы – 5 дней.

Начало обучения – по мере набора группы.

Режим занятий 6-8 академических часов в день. Проверку знаний требований охраны труда проводят по окончании обучения, в форме тестирования.

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основы понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне

(ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласному с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Правовые источники охраны труда. Принципы трудового права (ст. 37 Конституции РФ). Закон РФ №1032-1 «О занятости населения в РФ». Особенности регулирования труда (ст.ст. 219-220 ТК РФ). Изменения в Трудовом кодексе РФ и новые нормативно-правовые акты (ФЗ от 02.07.2021 №311 –ФЗ, ФЗ от 22.11.2021 №377, Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р, приказ Минтруда России от 13.05.2021 №313н и т.д.). Изменения в разделе X «Охрана труда» глава 33, глава 35, глава 36, глава 36.1.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку,

действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные

(экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Информирование работников об их трудовых правах. Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №773н.

Модуль 2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Лидерство в соответствии с ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Политика в области ОЗБТ.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно правовых и нормативно технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Понятие и цели специальной оценка условий труда. Порядок проведение специальной оценки. Федеральный закон от 28.12.2013 №426. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок предоставления и обеспечения гарантий и компенсаций за условия труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Приказ Минтруда и соцзащиты от 17.06.2021 №406. Исследование (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Экспертиза качества специальной проверки условий труда. Виды и основания предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Понятие опасности и риска. Нормативное правовое регулирование в области управления профессиональными рисками. Общая схема оценки и управления профессиональными рисками в организации. Методы оценки уровня профессиональных рисков. Сбор исходных данных для проведения оценки профессиональных рисков. Идентификация опасностей. Результаты предварительного распознавания опасностей. Методы оценки уровня профессиональных рисков. Оформление и документирование результатов оценки профессиональных рисков. Информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда. Повышение компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производственной деятельности.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464. Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Законодательная и нормативная база в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Основные понятия. Нормативно-правовая база в области обеспечения работников СИЗ. Требования, касающиеся обеспечения работников СИЗ. Сотрудники, имеющие право на выдачу СИЗ. Перечень СИЗ. Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ. Общие требования и классификация СИЗ. ГОСТ 12.4.011-89 от 01.10.2022 г. Перечень основных видов средств защиты работающих. Дежурные СИЗ. Дополнительные СИЗ. Порядок выдачи и применение СИЗ. Смывающие и обезвреживающие СИЗ.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Гарантии. Компенсации. Виды и основания предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Нормативно-правовая база проведения медицинских осмотров. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников. Порядок проведения предварительных осмотров. Порядок проведения периодических осмотров. Обязательное психиатрическое освидетельствование работников. Медицинские осмотры для работников, занятых на подземных работах с опасными и вредными условиями труда по добычи (переработке) угля (горючих сланцев). Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Статья 216.3 Трудового Кодекса РФ. СП 44.13330.2011

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Рабочее время. Время отдыха. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Предотвращение случаев повреждения здоровья работников на территории находящейся под контролем другого работодателя. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность

оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Классификация причин травматизма. Причины профессионального травматизма. Понятие и виды несчастных случаев на производстве. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями. Порядок извещения о несчастных случаях на производстве. Предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории, находящиеся под контролем другого работодателя. Приказ Минтруда от 22.09.2021 №656. Перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (пари производстве работ (оказании услуг) на территории, находящиеся под контролем другого работодателя (иного лица). Обеспечение снабжения безопасной проекцией.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Акт о несчастном случае. Микротравматизм на производстве. Расследование микротравм на производстве. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование. Федеральный закон от 24.07.1998 №125. Основы обязательного страхования. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев. Основные понятия Закона об обязательном социальном страховании. Подлежащие обязательному социальному страхованию. Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Аудит системы управления охраны труда. Основные понятия внутреннего аудита безопасности труда. Принципы проведения аудита. Программа аудита по охране труда. Проведение внутреннего аудита. ГОСТ Р 12.0.008-2009.

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.